

Проект

О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3732; 2011, № 30, ст. 4586), пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 22, ст. 2754; № 27, ст. 3674) и подпунктом 5.2.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), п р и к а з ы в а ю:

Внести в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н (зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2011 г. № 20963), изменения согласно приложению.

Министр

М.А. Топилин

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от _____ 2012 г. № _____

Изменения, вносимые в Порядок проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н

1. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Аттестации подлежат рабочие места работодателя¹, в том числе вновь организованные рабочие места, на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;

эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;

использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;

хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

¹ За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электро-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, или офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Аттестация вновь организованных рабочих мест² в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники,

² Под вновь организованным рабочим местом (новое рабочее место) понимается рабочее место, организованное при создании юридического лица или регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, а также организованное по завершению строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни показателей факторов производственной среды и трудового процесса. Созданное новое рабочее место должно быть определено в структуре организации соответствующей исполнительной технической документацией и локальными нормативными актами работодателя (акт приемки, штатное расписание, технологические инструкции, рабочие инструкции и другие документы).

внедрения новых технологий должна быть проведена после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.»

2. Пункт 8 изложить в редакции:

«8. Сроки проведения повторной аттестации устанавливаются работодателем, исходя из следующего:

а) на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации установлены вредные и (или) опасные условия труда, аттестация проводится не реже одного раза в пять лет;

б) на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми) аттестация не проводится, за исключением случаев проведения внеплановой аттестации в соответствии пунктами 47 – 51 Порядка.

Срок проведения повторной аттестации отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации.

Датой начала проведения очередной аттестации является дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика проведения аттестации.

3. Абзац второй пункта 47 изложить в редакции:

«в случае обращения работника, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с заявлением к работодателю о проведении аттестации на соответствующем рабочем месте;».

4. Пункт 47 дополнить абзацем следующего содержания:

«в соответствии с предписанием, выданным работодателю федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).»

5. Подпункт 7 пункта 3 приложения № 3 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда изложить в следующей редакции:

«7) в строке 021 – перечень используемых на рабочем месте оборудования (с указанием марки, регистрационного номера и года выпуска), материалов и сырья;».

**Пояснительная записка
к проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный
приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н»**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» и подпунктом 5.2.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, на основании представления Минюста России от 23.07.2012 № 01/58103-АК об отмене или изменении нормативного правового акта или его отдельных положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности, составленного на основании заключения Минэкономразвития России (письмо от 05.07.2012 № 13637-ОФ/Д26и) об экспертизе приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало проект приказа «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н» (далее – проект приказа).

Проект приказа направлен на снижение административной и финансовой нагрузки на предпринимательское сообщество путем установления дифференцированного подхода к установлению периода повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация).

Так, указанным проектом приказа будут внесены изменения, в соответствии с которыми из Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н (далее – Порядок), исключаются положение об обязательном проведении аттестации раз в пять лет на каждом рабочем месте.

В целях соблюдения норм статьи 37 Конституции Российской Федерации и статей 2, 22, 212, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающих право работника на справедливые условия труда, на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников, предлагается установить следующие условия проведения аттестации на рабочих местах, на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;
эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт

оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на человека, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;

использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;

хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

В дальнейшем сроки повторной аттестации каждого рабочего места должны устанавливаться исходя из условий труда на рабочих местах:

1) на рабочих местах с безопасными (оптимальными или допустимыми) условиями труда повторная аттестация проводится только в случаях:

- обращения работника, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с заявлением к работодателю о проведении аттестации на соответствующем рабочем месте;

- по требованию федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации), изложенными в соответствующем предписании;

- по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества проведения аттестации;

- выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда;

- замены производственного оборудования;

- изменения технологического процесса;

- изменения средств коллективной защиты.

2) на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда аттестация проводится не реже одного раза в пять лет.

Кроме того, проектом приказ планируется ввести более гибкий порядок аттестации вновь организованных рабочих мест, позволяющий снизить затраты работодателя на этапе ввода новых производств, технологических процессов, переоборудования рабочих мест и так далее.

Так, аттестация вновь организованных рабочих мест будет проводиться только после достижения плановых показателей и характеристик, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

Таким образом, проект приказа Минтруда России позволит снизить административную и финансовую нагрузку на работодателя при соблюдении норм Конституции Российской Федерации и Трудового кодекса Российской Федерации.

**Пояснительная записка
к проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный
приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н»**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» и подпунктом 5.2.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, на основании представления Минюста России от 23.07.2012 № 01/58103-АК об отмене или изменении нормативного правового акта или его отдельных положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности, составленного на основании заключения Минэкономразвития России (письмо от 05.07.2012 № 13637-ОФ/Д26и) об экспертизе приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало проект приказа «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н» (далее – проект приказа).

Проект приказа направлен на снижение административной и финансовой нагрузки на предпринимательское сообщество путем установления дифференцированного подхода к установлению периода повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация).

Так, указанным проектом приказа будут внесены изменения, в соответствии с которыми из Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н (далее – Порядок), исключаются положение об обязательном проведении аттестации раз в пять лет на каждом рабочем месте.

В целях соблюдения норм статьи 37 Конституции Российской Федерации и статей 2, 22, 212, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающих право работника на справедливые условия труда, на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников, предлагается установить следующие условия проведения аттестации на рабочих местах, на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;

эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт

Проект приказа не содержит положений, вводимых избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений способствующих возложению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.