

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН****О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****Статья 1.**

Внести в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; № 46 (ч. 1), ст. 4437; 2004, № 35, ст. 3607; № 45, ст. 4377; 2006, № 30, ст. 3286; № 31 (ч. 1), ст. 3420; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 21; № 2, ст. 361; № 49, ст. 6071; № 50, ст. 6241; 2008, № 19, ст. 2094; № 30 (ч. 2), ст. 3616; 2009, № 19, ст. 2283; № 23, ст. 2760; № 26, ст. 3125; № 52 (ч. 1), ст. 6450; 2010, № 21, ст. 2524; № 30, ст. 4011; № 31, ст. 4196; № 40, ст. 4969; № 52 (ч. 1), ст. 7000; 2011, № 1, ст. 29, 50; № 13, ст. 1689; № 17, ст. 2318, 2321; № 27, ст. 3880; № 30 (ч. 1), ст. 4590; № 47, ст. 6608; № 49 (ч. 1), ст. 7043; № 49 (ч. 5), ст. 7061; № 50, ст. 7342, 7352; 2012, № 31, ст. 4322) следующие изменения:

1) абзац третий пункта 5 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«Указанное в абзаце втором настоящего пункта ограничение срока временного пребывания не распространяется на иностранных граждан, привлеченных для осуществления трудовой деятельности в соответствии со статьями 13.2 – 13.4 настоящего Федерального закона, а также в соответствии с частью 2 статьи 16 Федерального закона от 28 сентября 2010 года № 244-ФЗ «Об инновационном центре «Сколково» (далее – Федеральный закон «Об инновационном центре «Сколково»);»;

2) в статье 13:

а) пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Особенности осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан определяются статьями 13.1 - 13.4 настоящего Федерального закона.»;

б) пункт 4.5. дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) привлекаются к трудовой деятельности в Российской Федерации в соответствии со статьей 13<sup>4</sup> настоящего Федерального закона.»;

в) пункт 4.6. после слов «в соответствии со статьей 13.2 настоящего Федерального закона» дополнить словами «, а также на иностранных граждан, получающих разрешение на работу в соответствии со статьей 13.4 настоящего Федерального закона.»;

3) дополнить статьей 13<sup>4</sup> следующего содержания:

«Статья 13<sup>4</sup>. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами в созданных на территории Российской Федерации иностранными коммерческими организациями, зарегистрированными на территории государств-членов Всемирной торговой организации, представительствах, филиалах и дочерних организациях

1. В аккредитованные в установленном порядке на территории Российской Федерации представительства иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств - членов Всемирной торговой организации (далее – государств-членов ВТО), иностранные работники, направленные в такие представительства, и являющиеся не менее 1 года в течение периода, непосредственно предшествующему направлению, лицами, работающими по найму в этих иностранных коммерческих организациях, могут привлекаться для замещения должностей руководителей представительств и иных должностей, предполагающих осуществление руководства и координации деятельности представительств. При этом общая численность таких иностранных работников не должна превышать пяти человек, а в банковской сфере - двух человек в пределах численности работников представительств, согласованной при аккредитации уполномоченным аккредитирующим органом.

В юридические лица Российской Федерации, осуществляющие оказание услуг в соответствии с учредительными документами и являющиеся дочерними организациями (дочерними обществами) (далее – дочерние организации) по отношению к иностранным коммерческим организациям, зарегистрированным на территории государств-членов ВТО, а также в аккредитованные в установленном порядке на территории Российской Федерации с целью оказания услуг филиалы иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств-членов ВТО, могут привлекаться направленные для осуществления трудовой деятельности в такие юридические лица Российской Федерации и в такие филиалы иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств-членов ВТО, иностранные работники, являющиеся не менее 1 года в течение периода, непосредственно предшествующего такому направлению, лицами, работающими по найму в этих иностранных коммерческих организациях, которые в качестве ключевого персонала:

занимают должности руководителей юридических лиц Российской Федерации, осуществляющих оказание услуг в соответствии с учредительными документами и являющихся дочерними по отношению к таким иностранным коммерческим организациям, а также аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалов таких иностранных коммерческих организаций;

являются работниками, которые на практике вовлечены в оказание соответствующих услуг на территории Российской Федерации, обладают высоким уровнем квалификации и/или незаурядными знаниями, необходимыми для оказания услуг этими дочерними организациями или филиалами. При этом заработная плата (вознаграждение) в соответствии с трудовым договором (гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг) указанных работников составляет не менее двух миллионов рублей из расчета за один год (365 календарных дней).

2. Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота

на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу не распространяются на иностранных граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи.

3. Разрешение на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, выдается на срок действия заключенного с ними трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с привлекающим его работодателем или заказчиком работ (услуг), но не более чем на три года. Указанный срок действия разрешения на работу может быть неоднократно продлен на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года для каждого такого продления.

В случае, если в соответствии с трудовым договором или гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг) предполагается осуществление иностранными гражданами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов Российской Федерации им выдается разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов Российской Федерации.

4. Для выдачи иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, разрешения на работу, а также для оформления им приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности (при необходимости) работодатель или заказчик работ (услуг) представляет в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции:

1) ходатайство о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал (ходатайство о привлечении иностранного гражданина в представительство) иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО;

2) копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого в этом качестве в Российской Федерации;

3) трудовой договор или гражданско-правовой договор иностранного работника, указанного в пункте 1 настоящей статьи, с иностранной коммерческой организацией, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, подтверждающий осуществление трудовой деятельности иностранным работником в этой организации не менее 1 года в течении периода, непосредственно предшествующего направлению в представительство, филиал или дочернюю организацию такой иностранной коммерческой организации, зарегистрированные или аккредитованные в установленном порядке на территории Российской Федерации;

4) решение о направлении иностранной коммерческой организацией, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, иностранного работника в свое представительство, дочернюю организацию или филиал, зарегистрированные или аккредитованные в установленном порядке на территории Российской Федерации.

При привлечении для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных работников в качестве ключевого персонала работодатель или заказчик работ (услуг) дополнительно представляет в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции:

1) документ, подтверждающий признание российского юридического лица дочерним по отношению к иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, и оказывающим услуги на территории Российской Федерации;

2) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) между иностранным работником и российским юридическим лицом, являющимся дочерним по отношению к иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО.

Для получения разрешения на работу для иностранного работника, указанного в пункте 1 настоящей статьи, работодатель или заказчик работ (услуг) предоставляет письменное обязательство оплатить расходы,

связанные с административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией иностранного гражданина, привлеченного в соответствии с настоящей статьей, а также квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу.

Указанную квитанцию данный работодатель или заказчик работ (услуг) вправе представить в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции по собственной инициативе. В случае непредставления указанной квитанции федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции проверяет факт уплаты государственной пошлины за выдачу данному иностранному гражданину разрешения на временное проживание с использованием информации об уплате государственной пошлины, содержащейся в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах.

5. При рассмотрении ходатайства о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал (ходатайство о привлечении иностранного гражданина в представительство) иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции запрашивает в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, сведения, подтверждающие факт государственной регистрации юридического лица, либо в уполномоченном Правительством Российской Федерации федеральном органе исполнительной власти сведения, подтверждающие факт аккредитации филиала или представительства иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО.

6. В ходатайстве о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, работодатель или заказчик работ (услуг) кроме должности, на

которую предполагается привлечение такого иностранного гражданина, указывает сведения о вовлечении на практике в оказание соответствующих услуг, уровне квалификации и/или незаурядных знаниях иностранного работника, необходимых для оказания услуг такими дочерними организациями или филиалами, а также размер заработной платы (вознаграждения), которое предполагается выплачивать данному иностранному работнику.

Работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляют оценку квалификации и/или незаурядности знаний иностранного гражданина, привлекаемого в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящей статьи, и несут соответствующие риски.

Форма указанного ходатайства устанавливается федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

7. Отказ в приеме ходатайства работодателя или заказчика работ (услуг) о привлечении иностранных граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи, не допускается, за исключением случаев непредставления работодателем или заказчиком работ (услуг) какого-либо из документов, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи.

8. Для продления срока действия разрешения на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, работодатель или заказчик работ (услуг) не позднее чем за тридцать дней до окончания срока действия такого разрешения представляет в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции:

1) заявление работодателя или заказчика работ (услуг) о продлении срока действия разрешения на работу иностранному гражданину, указанному в пункте 1 настоящей статьи;

2) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) между иностранным работником и организацией, являющейся дочерней по отношению к иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО;

4) копию договора (полиса) медицинского страхования либо договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи иностранным гражданином, указанным в пункте 1 настоящей статьи;

5) сведения о размере заработной платы (вознаграждения), выплаченной работодателем или заказчиком работ (услуг) работникам дочерних организаций или филиалов иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государства-члена ВТО.

9. Отказ в приеме заявления работодателя или заказчика работ (услуг) о продлении срока действия разрешения на работу иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не допускается, за исключением случаев непредставления работодателем или заказчиком работ (услуг) какого-либо из документов, предусмотренных пунктом 8 настоящей статьи.

10. Срок рассмотрения ходатайства о привлечении (заявления о продлении срока действия разрешения на работу) иностранного гражданина, указанного в пункте 1 настоящей статьи, составляет не более четырнадцати рабочих дней со дня его поступления в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции. В случае привлечения работодателем или заказчиком работ (услуг) иностранного работника, не соответствующего категориям иностранных работников, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, а также в случае несоответствия уровня заработной платы, выплачиваемой работодателем или заказчиком работ (услуг) иностранному работнику, привлекаемому в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящей статьи, ходатайство (заявление) отклоняется.

11. Решение об отказе в выдаче иностранному гражданину, указанному в пункте 1 настоящей статьи, разрешения на работу, продлении срока действия разрешения на работу, об аннулировании выданного разрешения на работу или об отказе в выдаче ему приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности принимается при наличии одного из оснований, предусмотренных



подпунктами 1 – 7, 10 пункта 9 и пунктом 9.1 статьи 18 настоящего Федерального закона.

12. Дочерние организации и филиалы иностранных коммерческих организаций, привлекающие иностранных работников в соответствии с абзацем четвертого пункта 1 настоящей статьи, обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) указанным иностранным работникам.

Форма и порядок подачи указанного уведомления устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

13. Работодатели или заказчики работ (услуг), привлекающие иностранных граждан, указанных в пункте 1 настоящей статьи, обязаны уведомлять о случаях расторжения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с данными иностранными гражданами.

Форма и порядок подачи указанного уведомления устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

14. Иностранцы граждане, указанные в пункте 1 настоящей статьи, прибывшие в Российскую Федерацию, должны иметь действующий на территории Российской Федерации договор (полис) медицинского страхования либо должны иметь право на основании соответствующего договора, заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи. Обеспечение гарантий получения иностранным гражданином, указанным в пункте 1 настоящей статьи, медицинской помощи в течение срока действия заключаемого с иностранным гражданином, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) является обязательным условием указанного трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

15. Работодатель или заказчик работ (услуг), по собственной вине не исполнившие принятые на себя обязательства перед иностранным гражданином, указанным в пункте 1 настоящей статьи, установленных в соответствии с настоящим Федеральным законом, а равно обязательных условий трудового договора или существенных условий гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенных с иностранным гражданином, указанным в пункте 1 настоящей статьи, вправе вновь привлекать иностранного гражданина, указанного в пункте 1 настоящей статьи, на условиях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не ранее чем через два года со дня, когда соответствующие обстоятельства стали известны федеральному органу исполнительной власти в сфере миграции.

В случае обращения работодателя или заказчика работ (услуг) с новым ходатайством о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал (ходатайством о привлечении иностранного гражданина в представительство) иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО, до истечения срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции без рассмотрения нового ходатайства по существу в письменной форме уведомляет работодателя или заказчика работ (услуг) о дате, с которой он сможет обращаться с новым ходатайством о привлечении иностранного гражданина в качестве ключевого персонала в дочернюю организацию или филиал (ходатайством о привлечении иностранного гражданина в представительство) иностранной коммерческой организации, зарегистрированной на территории государства - члена ВТО.

16. В целях контроля за соблюдением работодателями или заказчиками работ (услуг) условий привлечения и использования иностранного работника, привлекаемого в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящей статьи, налоговые органы по запросу федерального органа исполнительной власти в сфере миграции предоставляют информацию о

начисленных и об уплаченных суммах налога на доходы физических лиц в отношении иностранного работника, привлекаемого в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящей статьи. Указанная информация используется федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции исключительно в целях контроля за соблюдением работодателями или заказчиками работ (услуг) условий привлечения и использования иностранного работника, привлекаемого в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящей статьи, предусмотренных настоящей статьей, и не подлежит разглашению, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Порядок предоставления такой информации, в том числе в электронной форме, определяется федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять функции по контролю и надзору в сфере налогов и сборов.

17. Иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, оформляется обыкновенная рабочая виза.

18. Порядок оформления и выдачи иностранным гражданам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, разрешения на работу, продления срока его действия и форма указанного разрешения устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.».

## **Статья 2**

Внести в Федеральный закон от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 34, ст. 4029; 2003, № 2, ст. 159; 2006, № 31 (ч. 1), ст. 3420; 2008, № 30 (ч. 2), ст. 3616; 2009, № 52 (ч. 1), ст. 6450; 2010, № 11, ст. 1173; № 21, ст. 2524; № 31, ст. 4196; № 52 (ч. 1), ст. 7000; 2011, № 13, ст. 1689; № 17, ст. 2321) внести следующие изменения:

а) Часть первую статьи 25 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«е) представительства или филиалы иностранных юридических лиц, в уведомительном порядке вставших на учет в федеральном органе исполнительной власти, уполномоченном на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, или его территориальном органе, в случае приглашения данными представительствами иностранных граждан, направленных в целях осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации в соответствии со статьей 13<sup>4</sup> Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.»;

б) в части седьмой статьи 25.6 слова «Иностранному гражданину, являющемуся высококвалифицированным специалистом и въезжающему в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии со статьей 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» или осуществляющему такую деятельность, обыкновенная рабочая виза оформляется как многократная и выдается на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года со дня въезда данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию с последующим продлением срока действия указанной визы на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года для каждого такого продления.» заменить словами «Иностранному гражданину въезжающему в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в соответствии со статьей 13.2 или 13.4 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» или осуществляющему такую деятельность, обыкновенная рабочая виза оформляется как многократная и выдается на срок действия заключенного договора, но не более чем на три года со дня въезда данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию с последующим продлением срока действия указанной визы на срок действия заключенного договора, но не более чем на три года для каждого такого продления.».

**Статья 3**

Абзац первый статьи 10 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 49, ст. 6422; 2011, № 25, ст. 3529; № 49 (ч. 1), ст. 7047; № 49 (ч. 5), ст. 7057) после слов «и членов их семей» дополнить словами «, а также иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»».

**Статья 4**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений подпункта «в» пункта 2 и абзаца 10 пункта 4 статьи 1 настоящего Федерального закона, вступающих в силу с 1 января 2013 года.

Президент  
Российской Федерации

В. Путин

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – проект федерального закона) разработан в соответствии с пунктом 1 раздела «Перемещение физических лиц» Графика мероприятий, необходимых для имплементации обязательств, принятых Российской Федерацией в ходе переговоров по присоединению к ВТО (приложение № 2 к протоколу № 3 от 22 мая 2012 года заседания подкомиссии по экономической интеграции Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции).

В связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО) необходимо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в части адаптации отдельных отраслей экономики к условиям членства в ВТО.

В связи с вступлением в ВТО Российская Федерация, в том числе, приняла на себя обязательства в части регулирования присутствия иностранных физических лиц в Российской Федерации при оказании услуг.

В связи с вышеизложенным проект федерального закона предусматривает внесение изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», направленных на установление особенностей осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации ключевого персонала коммерческих организаций, зарегистрированных на территории стран – членов Всемирной торговой организации.

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» не потребует дополнительных затрат средств федерального бюджета.

**Перечень нормативных правовых актов, необходимых для реализации федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Для реализации федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» потребуется:

внести изменения в приказ ФМС России, Минздравсоцразвития России, Минтранса России и Госкомрыболовства России от 11 января 2008 года № 1/4/1/2 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, Федеральным агентством морского и речного транспорта и Федеральным агентством по рыболовству государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства»;

принять приказ ФМС России об утверждении формы и порядка уведомления об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранным гражданам, привлекаемым для осуществления трудовой деятельности в качестве ключевого персонала;

принять приказ ФМС России об утверждении формы и порядка уведомления о случаях расторжения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, привлекаемыми для осуществления трудовой деятельности в качестве ключевого персонала;

принять приказ ФМС России об утверждении формы, порядка оформления, выдачи, продления иностранным гражданам, привлекаемым в качестве ключевого персонала разрешения на работу.



**Перечень  
федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,  
приостановлению или признанию утратившими силу в связи с  
принятием федерального закона «О внесении изменений в Федеральный  
закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской  
Федерации» и отдельные законодательные акты Российской  
Федерации»**

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» не требует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо федеральных законов.